

## เป้าหมายภาค ปี 2554-2555

### เป้าหมายสำหรับภาค 3360

1. 80% ของสโมสรในภาค ได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากประธานโรตารีสากล (Presidential Citation)
2. 80% ของสโมสรในภาค ได้รับรางวัลผู้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Maker Awards)
3. ส่งเสริมการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมใหญ่โรตารีสากลที่กรุงเทพฯ 100%
4. พัฒนาวิสัยทัศน์ของภาค (District Vision) และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของภาค (District Strategic Plan)
5. พัฒนาแผนผู้นำภาค (District Leadership Plan) และ แนวทางการวางแผนของภาค (District Planning Guide)
6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมและโครงการบนพื้นฐานบริการ 5 แนวทาง
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มสมาชิกภาพในภาคไม่ต่ำกว่า 200 คนสุทธิ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อตั้งสโมสรใหม่อย่างน้อย 5 สโมสรในภาค รวมถึงสโมสรชนรุ่นใหม่ สโมสรสตรี และสโมสรอิเล็กทรอนิกส์
9. ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อตั้งสโมสรอินเตอร์แรคทีฟอย่างน้อย 3 สโมสร สโมสรโรตาแรคทีฟอย่างน้อย 3 สโมสร สโมสรเออร์ลี่แอกที (EarlyAct) อย่างน้อย 3 สโมสร และ ชุมชนโรตารีอย่างน้อย 3 สโมสร

### เป้าหมายสำหรับสโมสร

#### **สมาชิกภาพ**

1. มีการเพิ่มสมาชิกสุทธิอย่างน้อย 20 คน (สำหรับสโมสรขนาดเล็กที่มีสมาชิกต่ำกว่า 20 คน) หรือ เพิ่มสมาชิกสุทธิอย่างน้อย 20% (สำหรับสโมสรที่มีสมาชิกมากกว่า 20 คนขึ้นไป)
2. เชิญศิษย์เก่าในโปรแกรมของโรตารีสากลหรือมูลนิธิโรตารี มาเป็นสมาชิกอย่างน้อย 1 คน ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มสมาชิกสุทธิอย่างน้อย 20%
3. มีการเพิ่มสมาชิกที่มีอายุไม่เกิน 45 ปี (Young Generation) มาเป็นสมาชิกอย่างน้อย 1 คน ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มสมาชิกสุทธิอย่างน้อย 20%
4. มีการเพิ่มสมาชิกสตรีมาเป็นสมาชิกอย่างน้อย 1 คน ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มสมาชิกสุทธิอย่างน้อย 20%
5. มีการเพิ่มความหลากหลายของประเภทสมาชิกภาพในสโมสร
6. มีการก่อตั้งสโมสรใหม่ รวมถึงสโมสรชนรุ่นใหม่ สโมสรสตรี และ สโมสรอิเล็กทรอนิกส์
7. มีการจัดอบรมปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ภายในสโมสรเอง หรือ จัดร่วมกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
8. มีการรักษาสมาชิกภาพอย่างมีประสิทธิภาพอย่างน้อย 95%
9. มีการสำรวจประเภทอาชีพในชุมชนของตนเองอย่างจริงจังก่อนเดือน สิงหาคม 2554
10. มีสมาชิกอย่างน้อย 2 คนเข้าอบรมพัฒนาสมาชิกภาพ ในวันที่ 20-21 สิงหาคม 2554 ที่จังหวัดอุตรดิตถ์

11. ส่งรายงานสมาชิกภาพให้กับผู้ว่าการภาค ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2555 และส่งภาพข่าว ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ว่าการภาคทุกเดือน เพื่อนำลงในสารผู้ว่าการภาค

### **มูลนิธิโรตารี**

1. 100% ของสมาชิกทุกคนในสโมสรมีส่วนร่วมในการบริจาคเงินโดยส่วนตัวเข้ากองทุนประจำปี
2. มีการบริจาคเงินเข้ากองทุนประจำปีเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100 เหรียญสหรัฐต่อสมาชิก
3. สนับสนุนโครงการ “โรแทเรียนทุกคน บริจาคทุกปี” โดยมีสมาชิกบริจาคเข้ากองทุนประจำปีไม่ต่ำกว่า 100 เหรียญสหรัฐต่อสมาชิกทุกปี
4. มีสมาชิกบริจาคเงินเข้ามูลนิธิโรตารี เป็นพอลแฮริสเฟลโล เมเจอร์โดเนอร์ หรือ เมเจอร์กัฟ
5. ทำโครงการรณรงค์หาเงินบริจาคจากชุมชนท้องถิ่น เพื่อโครงการกำจัดโปลิโอ
6. ทำโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) โดยภาคช่วยจัดสรรและหาผู้สนับสนุนในต่างประเทศให้
7. ทำโครงการเล็กๆ โดยใช้ทุนสนับสนุนระดับภาค (District Grant) สำหรับสโมสรที่ไม่ได้ทำโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant)
8. ร่วมการอบรมสัมมนามูลนิธิโรตารีภาคอย่างน้อย 2 คนต่อสโมสร ในวันที่ 20-21 สิงหาคม 2554 ที่ จ. อุดรดิตถ์
9. ร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันโปลิโออย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อปี
10. ส่งรายงานมูลนิธิโรตารีให้กับผู้ว่าการภาคภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2555 และส่งภาพข่าว ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ว่าการภาคทุกเดือน เพื่อนำลงในสารผู้ว่าการภาค

### **การบริหารจัดการสโมสร**

1. มีการจัดทำแผนผู้นำสโมสร โดยมีการวางแผนผู้นำสโมสรไว้ล่วงหน้า 3 ปี
2. พัฒนา วิสัยทัศน์สโมสร และแผนกลยุทธ์สโมสร (Club Strategic Plan) มีการวางเป้าหมายระยะยาวของสโมสร 3 ปี ให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของสโมสรที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาผู้นำสโมสรให้ทำงานเหนือระดับสโมสรอย่างน้อย 1 คน โดยผ่านการสัมมนาอบรมผู้นำภาค
4. แต่งตั้งผู้ฝึกอบรมสโมสร (Club Trainer)
5. จัดให้มีพิธีสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรวันที่ 30 มิถุนายน 2554 พร้อมกันทุกสโมสรในภาค โดยเน้นการเข้าร่วมของชุมชนในพื้นที่
6. มีคะแนนการประชุมประจำสัปดาห์เฉลี่ยต่อเดือนไม่ต่ำกว่า 70%
7. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรอย่างต่ำเดือนละครั้ง และประชุมกิจการสโมสรอย่างต่ำเดือนละ 1 ครั้ง

8. มีการเชิญครอบครัวของสโมสรมาร่วมประชุมสโมสร ร่วมกิจกรรมมิตรภาพสโมสร และโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร
9. จัดกิจกรรมครอบครัวโรตารีอย่างต่ำ 3 ครั้งต่อปี
10. ยกย่องโรแทเรียนในสโมสร ให้ได้รับรางวัลเกียรติคุณในการบริการ 5 แนวทางดีเด่นสำหรับโรแทเรียนปีละ 1 คน